

【月刊HMレポート : Vol. 275】 2024年8月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



組織員が最大の力を発揮する環境を作るための

特にここ 10 年来の現代感性に合う人事考課

◆◆◆ 自社に合う人事労務手法の見つけ方 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|---------|
| 【1】小さなキッカケから組織は様変わりになり得る | …… 17 頁 |
| 【2】社長が“事業承継”を引き受けた理由も現代的 | …… 18 頁 |
| 【3】エビデンスがなければ納得しにくい現代の感性 | …… 19 頁 |
| 【4】自社の構成員の感性等に合う仕組み作りが急務 | …… 20 頁 |
| 【5】社内のルールや制度は原則的には自由に作れる | …… 21 頁 |

人事考課と言うと『大きな組織の課題だろう』と捉える傾向は、まだ根強いかも知れません。しかし組織規模にかかわらず、客観的かつ公平に“働きや貢献度をきちんと評価して欲しい”というのも、特に最近の現代人が強く感じていることだと言えそうなのです。

人員不足のみならず、構成員の働く意欲が事業の業績や将来の可能性を大きく左右する今日、現代的感性を十分に尊重する組織マネジメントは、今後ますます重要になって行くと捉えられるのです。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- ◎ SPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
- ◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。