

【月刊HMレポート：Vol.277】 2024年10月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



できないことの克服を急ぐことよりも

できることの更なる強化が能力アップの起点

◆◆◆ ある企画員が“苦手”分野を克服できた背景 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|---------|
| 【1】 捉え方を間違った指導が能力アップに逆効果？ | …… 17 頁 |
| 【2】 従来業務から“一步”踏み出させる指示の働き | …… 18 頁 |
| 【3】 苦手な分野には入念な準備をした上で取り組む | …… 19 頁 |
| 【4】 できないことと“敢えてしないこと”の見極め | …… 20 頁 |
| 【5】 現能力に新技能が加わることが能力進化の起点 | …… 21 頁 |

単純に捉えれば、能力アップとは“できなかったことができるようになる”ことだと言えるかも知れません。しかし“できない”と“できる”という状態を、個々人の特性に当てはめながら『慎重に観察しなければ、指導や教育が逆効果になることがある』と指摘する経営者がおられるのです。

そして、『逆効果を避けながら能力アップを実現するには、得意分野の直ぐ近くで、飛躍のための“起点”を作ることだ』と言われます。やや“あいまい”にも聞こえますが、その背後には体験的確信が感じられるのです。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- ◎ SPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。