

【月刊HMレポート：Vol.279】 2024年12月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



業務の専門化や細分化が進む中での

組織内“協働”体制強化の貴重な第一歩

◆◆◆ 他者を知り自分も知られるという状況をもたらすもの ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|---------|
| 【1】交流不足が引き起こす“人間関係”の急速悪化 | …… 17 頁 |
| 【2】相手の人柄や事情を知らないことが嫌悪の原因 | …… 18 頁 |
| 【3】苦勞が理解されていないと感じる時のストレス | …… 19 頁 |
| 【4】人間関係がギクシャクする要因と意外な対応策 | …… 20 頁 |
| 【5】知ることは心の平静のみならず協力姿勢の基盤 | …… 21 頁 |

社内の人間関係が今、特に“人材の定着率を下げる要因”として注目されています。また、人間関係の悪化がハラスメントや“いじめ”に繋がるケースもあり、それが新たな組織活力低下要因を生み出すかも知れません。

ただ今、なぜ人間関係が悪化しやすくなっているのでしょうか。それは、以前に比べ、私たちが自分本位になって来ているからなのではないでしょうか。『否、むしろ昨今の業務事情の中に原因がある』と指摘する経営者がおられます。そして、その原因を知るだけでも“対策”を思い付けると言うのです。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- ◎ SPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。