

グループ毎のディスカッションで会社の課題を見つけ出す

(個人特性分析)

(交流分析)

CUBICとTAを活用した管理職の コミュニケーション向上研修

CUBIC 診断から管理職個人の先天的、
後天的特性を把握。

特に後天的特性の仕事に関する特性を
抽出し組織として「仕事を進める能力」
「仕事に立ち向かう姿勢」に対する課題
を見つけます。

その課題の中、交流分析 (TA) にて管
理職が現在どのような交流特性があるか
を知り改善に向けての内容を、同じ特性
を持つグループ (ディスカッション1回)
または違う特性を持つグループ同士
(ディスカッション2回) にて、人材
交流する事を目的としたセミナーです。



講師：國井 祥行

- ・ 特定社会保険労務士
- ・ 社会保険労務士法人
労務管理センター代表
- ・ 株式会社人事労務管理研究所
代表取締役

研修MENU

1. CUBIC 診断
2. CUBIC 診断結果・解説
3. TA 診断
4. TA 診断結果によるグループ分け
5. CUBIC+TA の診断結果による各自開示
6. グループ毎に【会社の課題】を検討
7. 検討内容発表
8. グループ表彰

研修要項

申込参加人数：15～25名

プラン A

11:00～17:00 (5万円/時間)
ディスカッション1回のプランと
なります

プラン B

9:00～17:00 (5万円/時間)
ディスカッション2回のプランと
なります

参加申込書

下記記入欄に必要事項をご記入の上、ファクシミリにてお申し込み下さい。

企業名

TEL&FAX

ご氏名

役職

FAX 052-321-1108

主 催

社会保険労務士法人 労務管理センター

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 <http://www.jinjiiken.co.jp/>